



Consulter le [profil LinkedIn](#)

Qualités inspirantes chez un leader : Authentique, collaboratif, transparent, audacieux.

Philosophie de travail : Chaque chose en son temps, et un temps pour chaque chose.

Votre équipe : Engagée, créative, professionnelle, rigoureuse.

Meilleur conseil professionnel reçu : Vise à garder un bon équilibre entre ta vie personnelle et ta vie professionnelle.

Projet de société inspirant : Le programme Lexius, qui permettra de rendre la justice plus accessible à tous, en favorisant le partage d'information et le recours au virtuel.

Engagement, détermination et investissement

Détentrice d'une maîtrise en relations industrielles, Amélie entre dans la fonction publique en 2003. Elle passe les premières années de sa carrière à la CARRA, au poste de conseillère en développement organisationnel. De 2009 à 2011, elle est successivement recrutée au CSPQ et au MELS, dans des fonctions similaires, relevant des mandats diversifiés. En 2018, après un retour au CSPQ, elle est promue gestionnaire au sein de sa direction. À la recherche constante de défis et d'occasions d'apprentissage, elle s'approprie rapidement son nouveau rôle de cadre. Authentique, rigoureuse et performante, Amélie a tôt fait de se voir offrir d'ajouter une corde à son arc, cette fois à la santé des personnes et au développement organisationnel, d'abord au CSPQ puis à l'ITQ. En 2022, elle est recrutée à la Justice, où elle brille par sa capacité à améliorer les façons de faire et développer les talents qui l'entourent.

Style de leadership

Pour faire avancer et évoluer les personnes, Amélie mise sur une approche participative. Elle encourage les échanges au sein de son équipe en s'intéressant sincèrement aux autres, ce qui nourrit la mobilisation. Capable d'admettre ses erreurs, elle veille à donner l'exemple par ses actions et à incarner les valeurs qu'elle prône. La solidarité et la loyauté occupent une place centrale dans son leadership. Appréciée pour son authenticité et son engagement, elle est un modèle inspirant et un moteur d'amélioration pour ses employés. Peu importe les défis, Amélie sait conduire son équipe vers le succès, dans un esprit de collaboration et d'enrichissement.

Pourquoi la fonction publique ?

Amélie a été initiée au monde de l'administration publique pendant un stage de maîtrise. Recrutée au terme de sa formation universitaire, elle a tout de suite été frappée de voir à quel point on faisait confiance aux jeunes et qu'on leur accordait des responsabilités. La valorisation de la relève a été un premier facteur d'intérêt pour Amélie, puis, année après année, sa vision s'est élargie. Les possibilités de carrière, la mission intéressante et l'engagement social ont cristallisé son désir de s'investir durablement, pour travailler en faveur d'une fonction publique humaine et performante.

« J'éprouve une grande motivation à faire en sorte que ma direction devienne et demeure un partenaire incontournable pour les dirigeants, les gestionnaires et les équipes. »

Vision d'avenir : les prochaines étapes

Pour Amélie, tout changement de trajectoire devra se faire en accord avec ses valeurs et son souci d'équilibre. Confiante que les opportunités se présentent au bon moment, elle n'a pas établi de plan de carrière spécifique, mais demeure ouverte aux possibilités de diversifier son expérience et son champ de compétences.